

# Uppstartsdagar med samverkansrådet för social ekonomi 5 – 6 mars 2010

Processen leddes av Ingrid Bexell Hultén från Coompanion  
Deltagarna framgår av bifogad lista



Första passet  
**Opera om prioriterade områden för samverkansrådet**

Vilka områden ska vara frågor för rådet?  
Vad ska vi prioritera första året?

Formulera en gemensam ökning	Planerade partnerskap	Utvecklingsforum	Kartläggning	Spelregler	Kunskapsspridning
X X	Partnerskap som väg för gemensam planering och form för upphanling X	Forum för utvärderingar = vara del i samhällsplanering Social hållbarhet o långsiktighet X X	Samlad kompetens och gemensamt resursutnyttjande X X	Klargöra rådets form och roller – tydliga spelregler X X	Kunskapsspridning om social ekonomi X X
			Samordna och tydliggöra olika verksamhetsområden (barn, missbruk, psyk) inom SE X	Diskutera och klargöra roller o spelregler X	Sprida kompetens – information inom området X
				Utarbeta gemensamma riktlinjer och principer för samverkan XXX	

© innotiimi

Fler förslag

- Utveckla SE som en kraft mot utanförskap
- Starta arbetsgrupper ex kring bemötande ex kring stödande
- Arbeta för en positiv attityd till SE genom att visa samhällsnyttan
- Förutsättningarna för social ekonomis verksamhet/existens
- Struktur för handlingsplanen som ger utrymme för mångfald
- Gemensamt lärande

© innotiimi

## **Andra passet**

### **Vision: Vad säger man om Göteborg och social ekonomi 2015 ?**

Grupperna fick fantisera fram ett tidningsreportage som beskrev vad rådets arbete inneburit för invånarna i Göteborg år 2015.

Gruppernas reportage målade positiva bilder om att den fördjupade samverkan mellan kommunen och "idéburna" sektorn hade medfört en rad positiva förändringar t.ex:

- Ökad mångfald
- Möten över gränserna, nationalitet, ålder, socialt
- Ökad delaktighet och inflytande
- Ökat valdeltagande
- Minskad ensamhet /ökad gemenskap
- Ökad trygghet i samhället
- Göteborg som ett föredöme!

## **Tredje passet**

### **Vad krävs av en ledamot i samverkansrådet ?**

Det grupperna bedömde vara de viktigaste kvaliteterna hos en ledamot var:

- Att man återkopplar rådets arbete och genomför det som beslutats (10 röster)
- Att man intar en representativ roll i rådet (varje ledamot representerar mer än sig själv och sin "basförening" eller "basförvaltning") (9 röster)
- Att göra sektorn och begreppet "social ekonomi" begripligt för omvärlden (8 röster)
- Att representera även dem som inte kan delta i rådet (4 röster)
- Att vara lyhörd och ödmjuk (4 röster)
- Att arbeta för Göteborgarnas bästa (3 röster)
- Att vara delaktig (2 röster)
- Att vara tydlig och rak (2 röster)

## **Förslagsgrupp**

En "grupp" med en representant per sektor fick i uppdrag vid första dagens slut att ta fram ett förslag på rådets uppbyggnad och arbetsformer. Ett möte med samtliga deltagare skulle genomföras vid slutet av uppstarts-dagarna där beslut i frågorna skulle fattas.

Gruppens förslag innehöll idéer om hur ordförandeskap och sekreterarfunktioner skulle fördelas och i förslaget ingick också att rådet skulle utse ett antal arbetsgrupper för att hantera olika frågor och uppdrag..

## **Fjärde och femte passet**

## **Handlingsplan utifrån de områden som kom fram i första passet, samt viktning av de viktigaste delfrågorna att börja arbeta med.**

Grupperna kom med förslag på aktiviteter inom varje prioriterat område och därefter fick alla rösta på de aktiviteter man bedömde angelägnast att börja med.

1. Planerade partnerskap
  - Grupp som håller sig ajour med utvecklingstendenser och förändringar och kan "öppna dörrar" och hitta nya lösningar (6 r)
  - Grupp som bevakar och påverkar upphandlingsregler t.ex. sociala kriterier (6 r)
  - Metodutveckling för gemensam planering inom olika områden t.ex. kommunens Funktionshinderplan (5 r)
  - Ta tillvara goda exempel på "partnerskap" t.ex. TUFF, Majornas samverkansförening, Karriärstödjare m.fl. (4 r)
  - Stöd till näringslivsutveckling, som småföretagarstöd, starta-eget stöd fast för sociala företag, finansiering m.m.,
2. Spelregler för samverkan
  - Ledamöterna är representanter och har ansvar för att förmedla rådets arbete i egna led och externt (7 r)
  - Rådet skall fastställa gemensamma principer och riktlinjer för samverkan (6 r)
  - Det måste finnas respekt för parternas olika förutsättningar (4 r)
  - Rådet skall fungera som bollplank och forum för erfarenhetsutbyte (4 r)
3. Kunskapsspridning
  - Upprätta en "kommunikationsplan" för gemensam information, skall innehålla vilka man vill informera, vad syftet med informationen skall vara, samt innehåll och tidsplan. (7 + 3 + 3 r)
  - Omvärldsbevakning, hålla koll på nya rön och aktuell information inom området och sprida kunskapen inom respektive sektor (3 r)
4. Utvecklingsforum/ Kartläggning
  - Kartlägga utbud – behov (relaterat till insatser från sektorn social ekonomi) (7 r)
  - Utvärdera socioekonomiska effekter (7 r)
  - Lokala samverkansgrupper där kommunen möter representanter från social ekonomi och civilsamhället i lokala frågor eller särskilda frågor. OBS! bygga på redan befintliga nätverk där dessa finns !! (6 r)
  - Vara en aktiv part i samhällsplaneringen
5. Formulera gemensam överenskommelse
  - Gemensamma grundprinciper (8 r)
  - Göteborgsvision (6 r)
  - Parallellt med en större överenskommelse skapa gemensamma "åtagande" och aktiviteter i vissa sakfrågor. (3 r)
  - Gemensam uppföljningsmekanism (3 r)